

Política Geral de Desenvolvimento Sustentável

Atualizada 15 de fevereiro de 2023

O Conselho de Administração da NEOENERGIA S.A. (a “**Sociedade**”) tem a competência de elaborar, avaliar e revisar, em caráter permanente, o Sistema de Governança e Sustentabilidade e, especificamente, aprovar e atualizar as Políticas Corporativas, que contenham as pautas que regem a atuação da Sociedade e das sociedades integradas no grupo, cuja entidade dominante, no sentido estabelecido pela lei, é a Sociedade (o “**Grupo**”).

As políticas e normas que integram o Sistema de Governança e Sustentabilidade têm por objetivo garantir o alinhamento de todas as atuações do Grupo com seu Propósito, isto é, “continuar construindo, a cada dia e de forma colaborativa, um modelo de energia elétrica mais saudável e acessível”, assim como reforçar o compromisso estatutário da Sociedade com o Dividendo Social e com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (“ODS”) aprovados pela Organização das Nações Unidas (“ONU”).

No exercício destas responsabilidades e consciente de que a excelente gestão de todos os processos e recursos das sociedades pertencentes ao Grupo é uma alavanca imprescindível para a criação de valor de forma sustentável para todos os seus Grupos de Interesse e para o cumprimento do disposto no Propósito e Valores do Grupo Neoenergia, o Conselho de Administração aprova esta *Política Geral de Desenvolvimento Sustentável* (a “Política”).

1. Finalidade

Esta Política tem como finalidade estabelecer os princípios gerais e fundamentos que regem a estratégia de desenvolvimento sustentável do Grupo, visando garantir que todas as atividades corporativas e de negócios se comprometam em promover criação de valor de forma sustentável para os acionistas e demais Grupos de Interesse relacionados com sua atividade empresarial e sua realidade institucional, retribuindo de forma equitativa a todos os coletivos que contribuem para o êxito de seu projeto empresarial; e promover os valores de sustentabilidade, integração e dinamismo, favorecendo a consecução dos ODS e rejeitando ações que os contravenham ou se convertam em obstáculos.

A estratégia de desenvolvimento sustentável do Grupo, gira em torno de três grandes vetores: aspectos ambientais, sociais e de Governança Corporativa. Sua efetiva implementação deverá acontecer juntamente com o Sistema de Governança e Sustentabilidade que a ampara (alma virtual do Grupo) e um dos elementos-chave que a diferencia de seus concorrentes e que é determinante para a sua consolidação como Sociedade preferida por seus Grupos de Interesse.

Os princípios gerais e as bases compiladas nesta Política são desenvolvidos e especificados em políticas específicas de meio ambiente, sociais e de governança corporativa que atendem necessidades e expectativas dos principais Grupos de Interesse da Sociedade.

2. Âmbito de Aplicação

Esta Política é aplicável a todas as sociedades que integram o Grupo e às sociedades participadas não integrantes do Grupo sobre as quais a Sociedade tenha influência na gestão, dentro dos limites legalmente estabelecidos.

Naquelas sociedades participadas em que esta Política não seja aplicável, a Sociedade promoverá, por meio de seus representantes nos órgãos da Administração, o alinhamento das políticas próprias com as da Sociedade.

Além disso, esta Política é também aplicável, no que proceda, às *joint ventures*, uniões temporais de empresas e outras associações equivalentes, quando a Sociedade assuma sua gestão.

O conteúdo desta política deverá orientar também a atuação do Instituto Neoenergia, vinculado ao Grupo Neoenergia.

3. Objetivos da estratégia de desenvolvimento sustentável.

No cumprimento do interesse social tal e como se define nos Estatutos Sociais, há a implementação de uma estratégia de desenvolvimento sustentável que favoreça a “criação de valor sustentável” mediante o desenvolvimento das atividades incluídas em seu objeto social, tendo em consideração os Grupos de Interesse relacionados com sua atividade empresarial e sua realidade institucional.

Para isso, deve-se levar em conta que a norma fundamental da Sociedade prevê a implementação de uma estratégia de desenvolvimento sustentável que inclua todos os Grupos de Interesse no Dividendo Social gerado nas suas atividades, dividindo com eles o valor criado.

Obedecendo ao mandato estatutário imposto pelos acionistas da Sociedade, seu Conselho de Administração desenvolveu esta estratégia orientada para a criação de valor de forma sustentável, prestando serviço de qualidade por meio do uso de fontes de energia respeitadas com o meio ambiente, permanecendo atento às oportunidades oferecidas pela economia do conhecimento e comprometida e com os ODS, especialmente em relação aos objetivos sete e treze, referentes ao fornecimento de energia acessível e não poluente e à luta contra a mudança climática, respectivamente.

Para isso, o Grupo inova; empreende novos investimentos; promove tecnologias mais eficientes, sustentáveis e limpas; promove o crescimento e desenvolve o talento e capacidades técnicas e humanas de seus profissionais; trabalha pela segurança das pessoas e pelo suprimento de energia e se esforça para construir um projeto de sucesso empresarial em conjunto com todos os partícipes de sua cadeia de valor, compartilhando as conquistas alcançadas com os seus Grupos de Interesse.

Em particular, a estratégia de desenvolvimento sustentável garante a consecução dos seguintes objetivos, tomando como referência os princípios incluídos nos ODS:

- a) impulsionar o cumprimento do Propósito da Sociedade: continuar construindo, a cada dia e de forma colaborativa, um modelo de energia elétrica mais saudável e acessível; e promover os três valores corporativos do Grupo (energia sustentável, força integradora e impulso dinamizador);
- b) promover a participação, no projeto empresarial da Sociedade, de todos os seus Grupos de Interesse, por meio do dividendo social gerado;
- c) favorecer a consecução dos objetivos estratégicos do Grupo, com a finalidade de oferecer um fornecimento de energia seguro, confiável, de qualidade e respeitoso com o meio ambiente;
- d) melhorar a competitividade do Grupo mediante o emprego de práticas de gestão fundamentadas na inovação; no desenvolvimento de relações profissionais baseadas na diversidade, na inclusão e no sentido de pertencimento; na gestão de pessoas que promove a igualdade de oportunidades e a não discriminação; na produtividade; na rentabilidade; na eficiência; e na sustentabilidade;
- e) administrar de forma responsável os riscos e as oportunidades, maximizando os impactos positivos de sua atividade nos distintos territórios nos quais o Grupo opera, e minimizando, na medida do possível, os impactos negativos, afastando-se de abordagens de curto prazo ou que não ponderem adequadamente os interesses de todos os Grupos de Interesse;
- f) fomentar uma cultura de comportamentos éticos e incrementar a transparência empresarial a fim de gerar credibilidade e confiança nos Grupos de Interesse, entre os quais se encontra a sociedade em geral;
- g) promover relações de confiança com todos seus Grupos de Interesse, respondendo de forma equilibrada e integradora a todos e dedicando atenção especial às comunidades locais, a fim de reunir seus pontos de vista e expectativas sobre possíveis questões relevantes e, assim, poder levá-las em consideração;
- h) contribuir para o reconhecimento do Grupo e para melhoria da sua reputação; e
- i) fomentar a informação e comunicação nas distintas comunidades em que o Grupo opera, para que a Sociedade seja concebida, como um lugar idôneo para o desenvolvimento profissional desde o ponto de vista da sua aposta pela diversidade e inclusão.

4. O dividendo social

A Sociedade produz e fornece energia para mais de 37 milhões de pessoas nas áreas de concessão em que seu Grupo está presente.

Com o Dividendo Social gerado por suas atividades, contribui com aporte fiscal e com o desenvolvimento de seu objetivo social, conforme os princípios estabelecidos em suas políticas ambientais, sociais e de governança corporativa. Contribui ainda para promover a sociedade em geral, tanto do ponto de vista econômico quanto da perspectiva da ética empresarial; promove a igualdade e justiça social, a proteção dos coletivos vulneráveis; fomenta a inovação, o cuidado com o meio ambiente e a luta contra a mudança climática;

e gera empregos de qualidade baseado na diversidade, na inclusão e no sentimento de pertencimento; entre outras medidas de bem-estar.

A contribuição do seu Dividendo Social aos Grupos de Interesse constitui uma das premissas básicas para o sucesso do projeto empresarial da Sociedade e toma como referência os ODS, cujos princípios são aceitos e apoiados pelo Grupo. Esta estratégia visa colocar o Grupo na vanguarda das melhores práticas neste âmbito e posicioná-lo como um dos melhores grupos empresariais, aspirando atuar, na última instância, como incentivador para a mudança social e ambiental.

Em sintonia com a liderança mundial em energias renováveis, seu compromisso com a promoção da eficiência energética e com o acesso universal aos serviços de energia, e em conformidade com as disposições de suas políticas ambientais, especialmente com sua *Política de Ação Climática*, o Grupo contribui significativamente para o cumprimento dos ODS sete e treze, relacionados ao fornecimento de energia limpa e acessível e à luta contra a mudança climática, respectivamente.

Além de serem os objetivos para os quais o Grupo contribui de forma relevante, a liderança na luta contra a mudança climática e no desenvolvimento de energias limpas, que contribuem para a descarbonização da economia, são os dois eixos fundamentais da estratégia do Grupo.

Da mesma forma, com sua atividade corporativa, em particular pela forma como a desenvolve, o Grupo contribui para o cumprimento do ODS oito, relacionado à promoção do crescimento econômico sustentável e inclusivo, o emprego produtivo e o trabalho decente; e do ODS nove, relacionado à indústria, à inovação e às infraestruturas.

Contudo, o compromisso do Grupo com os ODS vai mais longe. Sempre, em sua atividade ordinária, a Sociedade leva em consideração, como orientação nos seus processos de tomada de decisão, todos os ODS cujos princípios relacionam-se às performances e ao trabalho diário do Grupo, rejeitando atuações que os contravenham ou que os dificultem.

Assim, a Sociedade trabalha para medir o Dividendo Social gerado pelo Grupo, por meio de sua atividade empresarial, que é a principal fonte de criação de valor para os Grupos de Interesse. A Sociedade prioriza as energias mais limpas e seguras e promove medidas para proteger os grupos vulneráveis mediante colaborações, por meio de uma escuta ativa, patrocínios e ações específicas de conteúdo social - diretamente ou em colaboração com o Instituto Neoenergia ligado ao Grupo - alinhadas, em geral, com a estratégia institucional, em âmbito global, comprometida com a ética empresarial e com os ODS, e abertas aos seus Grupos de Interesse, de forma a favorecer o envolvimento deles, bem como a concepção e a execução periódica de conscientização sobre diferentes questões que promovem o desenvolvimento sustentável.

Neste sentido, a medição do Dividendo Social tenta abranger os principais impactos diretos, indiretos e induzidos pelas atividades do Grupo, presentes e futuros, coerentes com o compromisso da Sociedade em criar valor sustentável compartilhado ao longo prazo para seus acionistas e junto ao público de interesse.

Devido à diversidade de objetivos e metas de desenvolvimento sustentável, o Grupo utiliza um amplo conjunto de indicadores que permite avaliar a contribuição sob distintas perspectivas. Mesmo quando, pela natureza intangível de muitas de suas performances, os indicadores não capturarem a totalidade dos impactos gerados, os resultados obtidos constituirão uma ferramenta de avaliação eficaz para verificar a realização do compromisso estatutário com o Dividendo Social. Esta avaliação é levada em consideração pelo

Conselho de Administração ao definir a estratégia do Grupo e compartilha, de forma transparente, com todos os Grupos de Interesse mediante a difusão pública de sua informação não financeira e do Dividendo Social gerado. Neste sentido, o relatório anual de sustentabilidade é apresentado ao Conselho de Administração, onde destaca o desempenho da Sociedade no âmbito social, ambiental, de sustentabilidade assim como o Dividendo Social gerado, seja diretamente ou em colaboração com o Instituto Neoenergia vinculado ao Grupo, e compartilhado com seus Grupos de Interesses.

5. Princípios gerais de atuação

Para a realização dos objetivos propostos no tema de desenvolvimento sustentável, a Sociedade adota os seguintes princípios gerais:

- a) cumprir a legislação vigente nos territórios onde atua o Grupo e assumir a liderança ética das comunidades empresariais onde está presente, adotando, de forma complementar e voluntária, compromissos, normas e diretrizes internacionais onde não exista um marco legal adequado ou suficiente, e apoiando suas relações com as autoridades públicas competentes, em cada jurisdição, na lealdade, confiança, profissionalismo, colaboração, reciprocidade e boa-fé;
- b) apoiar, mediante adoção e divulgação, os princípios dos ODS, em concreto, os relativos ao acesso universal à energia limpa e à luta contra a mudança climática, além dos compromissos do Acordo de Paris, os Princípios Orientadores Sobre as Empresas e Direitos Humanos da ONU, assim como de outros instrumentos internacionais, especialmente nos âmbitos, das boas práticas de direitos humanos e trabalhistas, do meio ambiente e da luta contra a corrupção;
- c) alinhar sua atuação com o seu Propósito e Valores e seguir as diretrizes contidas nas demais normas do Sistema de Governança e Sustentabilidade, em especial, no Código de Ética, que regulamenta o padrão de conduta de todos, considerando o que o Grupo espera de seus administradores, profissionais e fornecedores;
- d) favorecer as práticas de livre mercado, recusando qualquer tipo de prática ilegal ou fraudulenta e implementando mecanismos efetivos de prevenção, vigilância e sanção de irregularidades.
- e) adotar práticas avançadas relativas à governança corporativa, alinhadas com as recomendações de boa governança de reconhecimento geral nos mercados internacionais, apoiadas na transparência empresarial e na confiança mútua com os Grupos de Interesse; e
- f) impulsionar as vias de diálogo, assim como favorecer as relações do Grupo com a equipe humana, acionistas e a comunidade financeira, clientes, fornecedores e, em geral, com os demais Grupos de Interesse, em conformidade com o disposto na *Política de Relação com Grupos de Interesse*, para fortalecer o sentimento de pertencimento a uma Sociedade excelente, alcançar uma sintonia entre os valores empresariais e expectativas sociais, e adaptar, na medida do possível, as políticas e estratégias do Grupo aos interesses, inquietações e necessidades, dos ditos Grupos de Interesse, utilizando todos os instrumentos de comunicação a seu alcance, tais como o contato direto, as redes sociais, procedimentos de consulta, assim como a página Web corporativa da Sociedade e das distintas Sociedades do Grupo.

6. Princípios básicos de atuação

A seguir, são descritos os princípios básicos de atuação do Grupo em relação aos distintos aspectos de desenvolvimento sustentável e de responsabilidade social corporativa comuns a todos os Grupos de Interesse da Sociedade. Todos eles representam o compromisso do Grupo com o dividendo social que se gera ao aplicar os ditos princípios de desenvolvimento sustentável nas suas atividades empresariais.

6.1. Princípios de atuação em relação à criação de valor sustentável e compartilhado

A criação de valor sustentável e compartilhado é o princípio fundamental que deve presidir as políticas, a estratégia e a operação do Grupo, e que suporta a retribuição equitativa de todos os coletivos que contribuem para o êxito do projeto empresarial do Grupo, incluindo o retorno social dos novos investimentos e a geração de empregos e de riqueza para a sociedade, com uma visão de longo prazo, em busca de um futuro melhor sem comprometer os resultados presentes.

Seus princípios de atuação fundamentais se desenvolvem na *Política de Gestão Sustentável* e se sintetizam nos seguintes:

- a) desenvolver um modelo de negócio baseado em modelos ambientalmente sustentáveis, economicamente viáveis e socialmente inclusivos;
- b) estabelecer instrumentos para reforçar a competitividade dos produtos energéticos fornecidos por meio da eficiência nos processos de geração, armazenamento, transporte, distribuição e comercialização da energia. Por isso, a Sociedade dispõe especial atenção à gestão excelente de seus processos e recursos, com a utilização dos instrumentos que se desenvolvem na *Política de Qualidade*;
- c) implantar medidas a fim de garantir a alta qualidade do serviço e do fornecimento seguro e confiável dos produtos energéticos;
- d) fomentar a redução do impacto ambiental de todas as atividades desenvolvidas pelo Grupo esforçando-se para promover o uso racional e sustentável de água; para participar da luta contra a mudança climática e do desenvolvimento de energias limpas que contribuam com a descarbonização da economia, prevenindo e/ou minimizando as emissões de contaminantes; e para melhorar a circularidade de suas atividades e de seus fornecedores;
- e) impulsionar o uso responsável da energia e a utilização sustentável dos recursos naturais, promovendo a minimização dos seus impactos em linha com o disposto nas políticas ambientais da Sociedade e a sensibilização cidadã no consumo eficiente dos produtos e serviços; e
- f) Reforçar a dimensão social das atividades do Grupo e, em particular o respeito aos direitos humanos conforme estabelece a *Política de Respeito aos Direitos Humanos*. O Grupo se esforça para melhorar a qualidade de vida das pessoas presentes nas comunidades onde desenvolve suas atividades, promovendo o acesso ao fornecimento de energia, com atenção especial aos clientes economicamente desfavorecidos ou em qualquer outra situação de vulnerabilidade.

6.2. Princípios de atuação em relação à transparência

A transparência é fundamental para conquistar a confiança e a credibilidade dos mercados, dos investidores, da equipe humana e do restante dos Grupos de Interesse.

A Sociedade se compromete a:

- a) difundir informação verdadeira, adequada, útil e confiável sobre o desempenho e as atividades relevantes do Grupo e do Instituto Neoenergia vinculado a este;
- b) favorecer a transparência, assumindo o compromisso de elaborar e publicar, anualmente, informação financeira e não financeira de sua atividade seguindo as metodologias aceitas e submetendo a informação à verificação externa independente; e
- c) facilitar a informação completa e verdadeira acerca dos tributos que as sociedades do Grupo recolhem nos territórios em que operam.

A Sociedade publicará informação adicional exigida pela legislação aplicável, ou assumida voluntariamente por esta ou qualquer das sociedades de seu Grupo, de forma a refletir o desempenho do Grupo nos âmbitos social, de meio ambiente e de sustentabilidade; demonstrar o Dividendo Social gerado e compartilhado seus Grupos de Interesse; e contemplar seu *Relatório Anual de Governança Corporativa* e seu *Relatório Anual de sustentabilidade*.

6.3. Princípios de atuação em relação ao desenvolvimento e à proteção do capital intelectual

O capital intelectual constitui o principal elemento diferencial das empresas competitivas. Por isso, a Sociedade considera seu desenvolvimento e proteção um aspecto fundamental na *Política de Gestão do Conhecimento* e na *Política de Segurança Corporativa*, cujos princípios básicos de atuação são, entre outros:

- a) fomentar iniciativas, procedimentos e ferramentas que permitam um aproveitamento real e efetivo do capital intelectual do Grupo; e
- b) desenvolver planos de defesa específicos para a proteção das infraestruturas críticas e para garantir a continuidade dos serviços essenciais prestados pelas sociedades do Grupo, em conformidade com o disposto na *Política de Segurança Corporativa*.

6.4. Princípios de atuação em relação à inovação

A Sociedade considera que a inovação é a principal ferramenta do Grupo para garantir a sustentabilidade, a eficiência e a competitividade, e constitui uma variável de caráter estratégico que afeta todos seus negócios e todas as atividades que desenvolve. Os princípios básicos de atuação, em que se materializa a vocação do Grupo de liderar em inovação dentro do setor energético, são detalhados a seguir e se desenvolvem na *Política de Inovação*, entre outros:

- a) fomentar as atividades de pesquisa, desenvolvimento e inovação (P+D+i), tendo como eixo a eficiência orientada à otimização contínua da operação dos negócios do Grupo: gestão da vida útil das instalações e equipamentos, redução de custos de operação e

manutenção, diminuição do impacto ambiental, e o desenvolvimento de novos produtos e serviços que tragam respostas às necessidades dos clientes;

- b) obter inovações que favoreçam o crescimento sustentável e a gestão eficiente dos recursos e diminuição do impacto ambiental contribuindo com o desenvolvimento social e econômico do entorno onde o Grupo realiza sua atividade;
- c) desenvolver projetos na área de universalização dos serviços energéticos, baseados em modelos ambientalmente sustentáveis, economicamente viáveis e socialmente inclusivos; e
- d) manter o Grupo na vanguarda das novas tecnologias nos modelos de negócio da empresa.

6.5. Princípios de atuação em relação à fiscalização responsável

Os tributos que o Grupo recolhe, nos locais nos quais atua, constituem sua principal contribuição ao sustento dos encargos públicos e, portanto, uma de suas contribuições à sociedade em geral.

No âmbito do disposto na *Política Fiscal Corporativa*, o Grupo assume os seguintes compromissos:

- a) cumprir as normas tributárias nos distintos locais nos quais atua o Grupo;
- b) adotar decisões em matéria tributária sobre a base de uma interpretação razoável da normativa aplicável e em estreita vinculação com a atividade do Grupo, assim como seguir as recomendações de boas práticas tributárias;
- c) não constituir nem adquirir sociedades sediadas em paraísos fiscais, com a única exceção dos supostos em que se vê obrigada a isso por tratar-se de uma aquisição indireta em que a sociedade sediada em um paraíso fiscal seja parte de um grupo de sociedades objeto de aquisição;
- d) renunciar à utilização de estruturas de carácter opaco ou artificial, alheias às atividades próprias do Grupo e com a única finalidade de reduzir sua carga tributária. Em particular, não realizar transações entre entidades vinculadas com a finalidade exclusiva de corroer as bases tributáveis ou de trasladar a tributação de benefícios a territórios de baixa fiscalização; e
- e) relacionar-se com as autoridades tributárias, tendo como base o respeito à lei, a confiança, a boa-fé, o profissionalismo, a colaboração, a lealdade e a reciprocidade, sem prejuízo das legítimas controvérsias que, respeitados os princípios anteriores e na defesa do interesse social, possam ser geradas com tais autoridades em relação à interpretação da aplicação das normas.

7. Princípios de atuação em relação aos principais Grupos de Interesse

7.1. Com a equipe humana

O Grupo considera sua equipe humana um ativo estratégico, por isso cuida e oferece um bom ambiente de trabalho, fomentando seu desenvolvimento, formação e medidas de conciliação, favorecendo o desenvolvimento das relações profissionais baseadas na

diversidade, na inclusão e no sentimento de pertencimento e promovendo uma gestão de pessoas pautada pela igualdade de oportunidades e pela não discriminação.

As sociedades do Grupo trabalham para atrair, desenvolver e fidelizar o talento, assim como fomentar o bem-estar físico, mental e emocional da equipe humana mediante seu crescimento pessoal e profissional fazendo que participem de seu projeto de êxito empresarial e garantindo um lugar de trabalho digno e estável em um ambiente diverso e inclusivo.

A interrelação das distintas sociedades do Grupo com suas equipes humanas segue os seguintes princípios:

- a) respeitar os direitos humanos reconhecidos na legislação nacional e internacional, rejeitando o trabalho infantil, o trabalho forçado ou obrigatório e qualquer forma de escravidão moderna e a discriminação por qualquer condição; respeitando a liberdade de associação, a negociação coletiva, a igualdade de tratamento e de oportunidade ao migrante e o direito de circular livremente dentro de cada país os direitos das minorias étnicas e dos povos indígenas nos lugares onde o Grupo desenvolve sua atividade e o direito ao meio ambiente de todas as comunidades, e entendendo o acesso à energia como um direito relacionado e vinculado com os direitos humanos nos termos estabelecidos na *Política de Respeito dos Direitos Humanos*;
- b) selecionar, contratar e reter o talento sob um marco favorável de relações de trabalho, que se baseia na igualdade de oportunidades, na não discriminação, no respeito à diversidade, em todas as variáveis, e na inclusão de profissionais de distintos coletivos, de forma a facilitar medidas de integração de pessoas com distintas capacidades e medidas de estímulo a conciliação da vida pessoal e profissional;
- c) fomentar a participação e representação dos distintos coletivos que integram o capital humano para que, com base nesta diversidade todos possam integrar a atividade do Grupo;
- d) garantir o compromisso do Grupo de proibir qualquer forma de discriminação;
- e) reconhecer e valorizar os vínculos familiares e pessoais entre os profissionais do Grupo, consequência do forte enraizamento local desta comunidade em que historicamente desenvolveu seus negócios, e estabelecer medidas que assegurem, na contratação e promoção interna, o não favorecimento ou discriminação aos colaboradores com esta vinculação;
- f) fomentar o sentimento de pertencimento de sua equipe humana, com o objetivo de que todos os profissionais se considerem parte do projeto empresarial do Grupo, que sejam conscientes do seu papel na comunidade local e que assumam como seus próprios valores os princípios e objetivos do Grupo;
- g) estabelecer uma política retributiva que favoreça a contratação dos melhores profissionais e reforce o capital humano do Grupo;

- h) impulsionar a formação, a qualificação e a atualização de conhecimentos dos profissionais, favorecendo a promoção profissional e adaptando a gestão de pessoas a um ambiente de trabalho diverso e multicultural;
- i) velar por um ambiente de trabalho seguro e saudável nas sociedades do Grupo, assim como em seus âmbitos de influência. As medidas que favorecem este objetivo se desenvolvem na *Política de Saúde e Segurança no trabalho*.

7.2. Com os acionistas e a comunidade financeira

Os princípios de atuação, que presidem a relação da Sociedade com seus acionistas e a comunidade financeira, são:

- a) os acionistas devem exercer seus direitos frente à Sociedade e outros acionistas, cumprindo seus deveres com lealdade, boa-fé e transparência, no âmbito do interesse social como interesse prioritário, frente ao particular de cada acionista, e em conformidade com o Sistema de Governança e Sustentabilidade da Sociedade; e
- b) favorecer a participação informada dos acionistas na Assembleia Geral de Acionistas e adotar as medidas oportunas para facilitar que sirva efetivamente às funções que lhe são próprias conforme a lei, o Acordo de Acionistas e o Sistema de Governança e Sustentabilidade.

7.3. Com a sociedade em geral

Em sua operação, o Grupo assume os seguintes princípios de atuação relativos aos distintos territórios e comunidades em que atua:

- a) construir vínculos firmes com as comunidades em que o Grupo desenvolve sua atividade por meio de consultas públicas formais e, desta forma, gerar confiança. e fortalecer um sentimento de pertencimento a uma Sociedade excelente, da qual se sintam parte integrante;
- b) harmonizar as atividades do Grupo nos distintos territórios nos quais atua com as distintas realidades sociais e culturais de cada um deles;
- c) reforçar as relações de confiança com as distintas comunidades com as quais interage, mediante apoio às distintas administrações públicas e às organizações sociais de referência, promovendo quando aconselhável, processos de consulta para conhecer as expectativas, favorecendo a igualdade de oportunidades dos Grupos de Interesse e prestando atenção ao diálogo intercultural e consenso com os povos indígenas e comunidades remanescentes de quilombos (alinhado com a Convenção nº 169 da Organização Internacional do Trabalho).;
- d) favorecer o acesso à energia, com especial atenção aos clientes economicamente desfavorecidos ou em qualquer situação de vulnerabilidade;
- e) reforçar o respeito aos direitos das minorias étnicas em todas as comunidades em que o Grupo está presente;

- f) desenvolver programas de voluntariado corporativo e campanhas que promovam a participação dos profissionais do Grupo em ações solidárias, com a finalidade de fomentar a melhoria da qualidade de vida das pessoas, ao cuidado com o meio ambiente e ao desenvolvimento sustentável, o acesso universal à energia e à erradicação da fome, incluindo campanhas de arrecadação para projetos que procurem dar resposta às necessidades sociais;
- g) apoiar a promoção e a conservação da biodiversidade e do patrimônio cultural e artístico dos territórios e comunidades nos quais o Grupo atua;
- h) respaldar iniciativas que contribuam para uma sociedade mais saudável, igualitária e justa, com apoio ao empoderamento da mulher, à promoção da conciliação da vida pessoal e profissional e à igualdade no esporte; e
- i)
- j) promover a proteção dos animais, como seres vivos dotados de sensibilidade, em particular, a luta contra o abandono, a violência, os maus tratos, o abuso e o tráfico ilegal de animais, respeitando sua qualidade de seres sencientes, conforme as características de cada espécie e respeitando as limitações estabelecidas nas leis aplicáveis.

k)

Além disso, o Grupo colabora com projetos específicos em regiões em vias de desenvolvimento, assim como em zonas em situação de crise humanitária, participando ativamente na busca de soluções sustentáveis de acesso às formas modernas de energia.

7.4. Com os órgãos reguladores

As sociedades do Grupo procuram manter diálogo, construtivo e continuado, com os órgãos reguladores, baseado nos princípios de legalidade, transparência, lealdade, confiança, profissionalismo, colaboração, reciprocidade e boa-fé, perseguidos mutuamente. Os interesses e objetivos comuns às partes incentivam, o trabalho conjunto na busca de soluções para questões que impactem o Grupo e que, estando no âmbito das competências desses organismos, possam contribuir para impulsionar políticas públicas de desenvolvimento sustentável.

7.5. Com os clientes

O Grupo trabalha para conhecer as necessidades e as expectativas de seus clientes e assim oferecer as melhores soluções, defendendo o bom funcionamento do mercado de energia, em livre competição, e esforçando-se, continuamente, para cuidar e incrementar a satisfação de seus clientes, reforçar sua vinculação com o Grupo e fomentar o consumo responsável, assumindo a estes efeitos, os seguintes princípios de atuação:

- a) respeitar e cumprir as normas que regulam as atividades de comunicação e marketing e aderir aos códigos voluntários que fomentem a transparência e a veracidade dessas ações;
- b) velar pela proteção da saúde e segurança de seus clientes em todos os ciclos de vida dos produtos que comercializa, mediante o cumprimento da legislação aplicável de medidas para informação dos consumidores por diversos instrumentos: página web, informação na fatura e desenvolvimento de campanhas informativas;

- c) facilitar, em cada local que o Grupo comercializa seus produtos e serviços, informação a seus clientes de forma a permitir um uso mais racional, eficiente e seguro da eletricidade;
- d) prestar atendimento aos clientes economicamente desfavorecidos, ou em qualquer outra situação de vulnerabilidade, estabelecendo procedimentos de proteção específicos e colaborando, segundo as políticas estabelecidas pela administração pública competente, em cada caso, para facilitar o acesso continuado ao fornecimento de energia elétrica;
- e) facilitar o efetivo acesso aos clientes com dificuldades idiomáticas ou sensoriais à informação que precisem em relação aos serviços prestados pelo Grupo mediante a implementação dos instrumentos adequados a tal fim;
- f) adotar os instrumentos necessários para, de acordo com o disposto no Código de Ética e na legislação aplicável, garantir a confidencialidade dos dados de seus clientes;
- g) perseguir a melhoria contínua da qualidade do fornecimento de energia nas diferentes regiões onde opera; e
- h) fazer um seguimento de qualidade dos serviços prestados a seus clientes, mediante pesquisas que meçam sua satisfação, e por meio do serviço de atenção ao cliente.

7.6. Com os fornecedores

O Grupo considera imprescindível assegurar que todos os partícipes da cadeia de valor das sociedades do Grupo se comprometam, além da legislação vigente e do Sistema de Governança e Sustentabilidade, com princípios éticos e de desenvolvimento sustentável de geral aceitação. Assim, os principais eixos de atuação do Grupo são:

- a) adotar práticas responsáveis para a gestão da cadeia de fornecimento; e
- b) procurar que todos os participantes da cadeia de valor: cumpram os princípios e valores constantes no *Código de Ética*, relativos a ética empresarial e gestão transparente; cumpram as boas práticas laborais; promovam a saúde, a segurança e o respeito ao meio ambiente; garantam a qualidade e a segurança dos produtos e serviços comercializados; e, desenvolvam práticas responsáveis na cadeia de valor, impulsionando a gestão conjunta (responsabilidade compartilhada) no estrito respeito aos direitos humanos e laborais reconhecidos na legislação nacional e internacional.

7.7. Com os meios de comunicação

A transparência é um dos marcos da Identidade da Sociedade e um dos objetivos fundamentais de sua estratégia de comunicação. O Grupo valoriza e reconhece o papel-chave dos meios de comunicação para alcançar esse objetivo. Em consequência, as

relações com os meios de comunicação são presididas pelos princípios da transparência e da colaboração.

7.8. Com o meio ambiente

A Sociedade almeja ser a companhia energética nacional preferida, entre outras coisas, pelo respeito ao meio ambiente, tal e como se destaca nas políticas ambientais do Grupo e, em particular, nas seguintes políticas: *Política de Gestão Sustentável*, a *Política Ambiental*, a *Política de Ação Climática* e a *Política de Biodiversidade*.

A vocação de liderança do Grupo na luta contra a mudança climática e no desenvolvimento de energias limpas, que contribuem para a descarbonização da economia e para o respeito pelo meio ambiente, é o pilar de seu modelo de produção energética e o fator que o distingue no setor energético como um líder neste âmbito. Isso está pautado nos seguintes princípios fundamentais de atuação:

- a) desenvolver um modelo de negócio baseado em atividades econômicas sustentáveis nos âmbitos social e ambiental;
- b) identificar, quantificar e valorar de maneira contínua os impactos e as dependências das atividades do Grupo com foco na biodiversidade, durante todo o ciclo de vida das instalações, mediante a promoção de pesquisas e no aprimoramento do conhecimento sobre os ecossistemas dos territórios onde opera;
- c) liderar a luta contra a mudança climática, mediante (i) o desenvolvimento de energias sustentáveis a partir de fontes renováveis que contribuam com a descarbonização da economia, (ii) a otimização do uso da energia em toda a sua cadeia de valor, e (iii) a prevenção ou redução das emissões de contaminantes que afetam a saúde humana e o meio ambiente;
- d) integrar a mudança climática em todos os processos internos de planejamento estratégico e de tomada de decisões;
- e) contribuir com a sensibilização da sociedade global sobre o fenômeno da mudança climática, suas consequências e possíveis soluções;
- f) fazer uso sustentável do capital natural mediante a melhoria da circularidade da sua atividade e de seus fornecedores, o uso sustentável dos recursos naturais, a implantação da análise do ciclo de vida, o eco desenho de suas infraestruturas, a aplicação da hierarquia de resíduos, assim como a otimização de sua gestão e a utilização de materiais recicláveis;
- g) promover a inovação mediante apoio à pesquisa e ao desenvolvimento de novas tecnologias e melhores práticas ambientais;
- h) sensibilizar, formar e engajar, aos seus compromissos e princípios ambientais, os profissionais do Grupo, terceiros, fornecedores e demais Grupos de Interesse.

8. Implementação e coordenação da estratégia de desenvolvimento sustentável do Grupo

A execução, o acompanhamento e a supervisão da estratégia de desenvolvimento sustentável do Grupo é responsabilidade das distintas sociedades que o integram, em

conformidade com as estruturas societária e de governança definidas no Sistema de Governança e Sustentabilidade. A referida estratégia será levada à prática respeitando-se os distintos princípios de gestão descentralizada por meio dos distintos comitês com funções em matéria de desenvolvimento sustentável e reputação.

As sociedades controladas do Grupo poderão encomendar ao Instituto Neoenergia, com o qual mantêm acordos, a execução de atividades de interesse geral e desenvolvimento sustentável previamente definida pela Neoenergia e pelas sociedades controladas do Grupo, o que contribuirá para a melhora das relações e da interlocução com os Grupos de Interesse, sem prejuízo da autonomia e independência de atuação que mantém o Instituto Neoenergia para a realização do seu fim.

* * *

Esta Política foi aprovada inicialmente pelo Conselho de Administração em 19 de julho de 2018 sobre a denominação de Política Geral de Responsabilidade Social Corporativa, alterada para Política Geral de Desenvolvimento Sustentável em Reunião do Conselho de Administração em 19 de dezembro de 2018, revisada e modificada pela última vez em reunião do Conselho de Administração de 15 de fevereiro de 2023.